

**Оценка эффективности достижения целевых показателей муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»**

(наименование муниципальной программы)

за 2025 год

№ п/п	Наименование целей и целевых показателей	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя	Планируемое значение целевого показателя на отчетный период	Фактическое значение целевого показателя на конец отчетного периода	Степень достижения целевых показателей, % (Эп)	Плановое значение целевого показателя к концу реализации программы	Обоснование отклонений значений целевого показателя на конец отчетного года (при наличии)
Цели программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»: совершенствование организации прохождения муниципальной службы, повышение доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления, оптимизация функционирования системы противодействия коррупционным проявлениям								
1.	1.1. Индекс доверия граждан к муниципальным служащим (ежегодно)	%	51	57,5	79	100	71,5	показатель достигнут
2.	2.2. Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону (ежегодно)	%	40	39,3	9,0	100	35,5	показатель достигнут
3.	3.3. Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов (ежегодно)	%	58,1	58,8	88	100	63,1	показатель достигнут
Цель подпрограммы № 1 «Развитие муниципальной службы в городе Ростове-на-Дону»: совершенствование организации прохождения муниципальной службы								
4.	1.1. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям (ежегодно)	%	100	100	100	100	100	показатель достигнут

5.	1.2. Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности (ежегодно)	%	100	100	100	100	100	показатель достигнут
6.	1.3. Доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров (ежегодно)	%		37	40	100	47	показатель достигнут
7.	1.4. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет (ежегодно)	%	35	не менее 35,4	36,2	100	не менее 35,4	показатель достигнут
8.	1.5. Число муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, принявших участие в семинарах, тренингах и иных мероприятиях информационно-обучающего характера (ежегодно)	человек	190	205	225	100	270	показатель достигнут
9.	1.6. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий	%	13	20	32,3	100	25	показатель достигнут
10.	1.7. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных	%	20	35	43,4	100	40	показатель достигнут
11.	1.8. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	%	88	92,5	96	100	95	показатель достигнут
12.	1.9. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	%	37	45	97,5	100	50	показатель достигнут

Цель подпрограммы № 2 «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»: повышение доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления, оптимизация функционирования системы противодействия коррупционным проявлениям									
13.	2.1. Количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, а также муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» (ежегодно)	человек	100	100	100	100	100	100	показатель достигнут
14.	2.2. Количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности (ежегодно)	человек	280	285	488	100	100	300	показатель достигнут
15.	2.3. Количество руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону (ежегодно)	человек	50	80	316	100	100	100	показатель достигнут
16.	2.4. Доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону, от общего количества обучающихся III ступени	%	100	100	100	100	100	100	показатель достигнут

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» (Эо) за 2025 год составила 100%, и признается высокой.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной подпрограммы № 1 «Развитие муниципальной службы в городе Ростове-на-Дону» (Эо) за 2025 год составила 100%, признается высокой.

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей подпрограммы № 2 «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» (Эо) за 2025 год составила 100 %, и признается высокой.

Начальник управления по вопросам
муниципальной службы и кадров
Администрации города Ростова-на-Дону

Т.В. Рудник



Виктория Николаевна Генералова
Лейла Ханахмедовна Омарова
Татьяна Викторовна Сторожко
(863) 240 84 47